|  |
| --- |
| Y swydd (rhif a theitl) |
| A ydych yn ymgeisio am y swydd? Dewiswch atebDarparwch fanylion: |
| Beth a'ch ysgogodd yn wreiddiol i wneud cais am y swydd hon (ticiwch isod)?[ ]  Rwy’n edrych ar y swyddi gwag ar eich gwefan yn rheolaidd [ ]  Hysbyseb ar wefan arall (darparwch fanylion, os gwelwch yn dda) [ ]  Hysbyseb mewn cyhoeddiad (darparwch fanylion, os gwelwch yn dda) [ ]  Arall (darparwch fanylion, os gwelwch yn dda)  |

## Manylion personol

|  |
| --- |
| Cyfenw (priflythrennau): Enwau cyntaf (yn llawn) |
| A ydych wedi cael eich adnabod yn ôl unrhyw enw arall? Os ydych, rhowch fanylion: |
| Teitl: |
| E-bost ar gyfer cysylltu â chi:Rhif ffôn ar gyfer cysylltu â chi:Cyfeiriad ar gyfer cysylltu â chi os nad oes cyfeiriad e-bost ar gael: |
| A oes arnoch angen trwydded waith i weithio yn y DU? Dewiswch ateb |

## Cyflogaeth

Rhowch fanylion yr holl swyddi y buoch ynddynt gan gynnwys gwaith rhan-amser a di-dâl, hyd at y deng mlynedd ddiwethaf (os yw'n berthnasol) ac unrhyw brofiad gwaith perthnasol arall, gan ddechrau gyda'r diweddaraf. Dylech gynnwys gwaith gwirfoddol a chyfnodau o fod yn ddi-waith.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. Enw a chyfeiriad y cyflogwr
 | 1. Dyddiad cychwyn a gorffen, gan gynnwys mis/blwyddyn
 | 1. Teitl y swydd a disgrifiad o’r dyletswyddau
 | 1. Rhesymau dros adael
 |
|  |  |  |  |

## Gwybodaeth ynglŷn â pha mor dda rydych yn ateb ein gofynion

|  |
| --- |
| A oes gennych drwydded gyrru car y DU/UE, un lawn a chyfredol? Dewiswch ateb |

## Sgiliau cyfathrebu mewn Cymraeg

Dewiswch isod y lefel yr ydych chi'n credu ei bod yn dangos orau eich gallu i gyfathrebu trwy gyfrwng y Gymraeg.

|  |
| --- |
| Cymraeg llafar Dewiswch atebCymraeg ysgrifenedig Dewiswch atebBeth yw eich iaith ddewisol ar gyfer cyfweliad? Dewiswch atebCyfeiriwch at y [canllawiau i ymgeiswyr](https://naturalresources.wales/about-us/jobs-and-placements/jobs/guidance-on-completing-a-job-application-form/?lang=cy) i gael rhagor o wybodaeth ynglŷn â strwythur y cyfweliad. |

## Gofynion hanfodol y swydd

Gan gyfeirio at y Disgrifiad Rôl ar gyfer y swydd hon, dewiswch isod y lefel sy'n disgrifio orau eich lefel o wybodaeth a chymwysterau:

|  |  |
| --- | --- |
| Gwybodaeth a sgiliau hanfodol | Wedi’i gyflawni’n llwyr / Angen ei ddatblygu / Nid yw wedi’i gyflawni |
| Cymwysterau | Wedi’i gyflawni’n llwyr / Angen ei ddatblygu / Nid yw wedi’i gyflawni |

## Gwybodaeth ychwanegol

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ydych chi wedi gweithio i’r corff yn y gorffennol? | Dewiswch ateb | Os ydych wedi ateb ‘Ydwyf’, yna rhowch fwy o fanylion yma: |
| Ydych chi’n perthyn i - neu â pherthynas bersonol agos ag - unrhyw un a gyflogir gan Cyfoeth Naturiol Cymru ar hyn o bryd? | Dewiswch ateb | Os ydych wedi ateb ‘Ydwyf’, yna rhowch fwy o fanylion yma: |
| Oes gennych chi, neu unrhyw un sy’n agos ichi, unrhyw fuddiannau busnes neu fuddiannau eraill, gan gynnwys aelodaeth o, neu gysylltiad ag, unrhyw blaid wleidyddol neu sefydliad arall, y gellid ystyried ei fod yn gwrthdaro â dyletswyddau a chyfrifoldebau’r swydd hon? | Dewiswch ateb | Os ydych wedi ateb ‘Ydwyf’, yna rhowch fwy o fanylion yma: |

## Eglurwch isod pam mae gennych ddiddordeb arbennig mewn gweithio i CNC a’r hyn a wnaeth eich cymell i wneud cais am y swydd

(Gofynnir ichi gadw at uchafswm o 100 gair yn yr adran hon)

|  |
| --- |
|  |

## Beth fyddwch chi’n dod i’r rôl

Darllenwch y Crynodeb Swydd a'r Disgrifiad Rôl yn eu cyfanrwydd ac amlinellwch eich addasrwydd ar gyfer y rôl, gan roi tystiolaeth ac enghreifftiau o'r meysydd cymhwysedd a restrir yn y Crynodeb Swydd. Sylwch mai dim ond y blychau ar gyfer y meysydd cymhwysedd a restrir y dylech eu llenwi, ni fydd unrhyw wybodaeth ychwanegol a ddarperir yn cael ei hystyried.

|  |
| --- |
| Cofiwch roi sylw i nifer y geiriau. Chi sy’n penderfynu sut y caiff hyn ei ddyrannu wrth gyflwyno eich tystiolaeth. **Yr uchafswm geiriau yw 2000 gair.** **(Nodwch:** Ni fydd unrhyw eiriau dros 2000 yn cael eu hystyried) |

**Gwybodaeth a sgiliau hanfodol**

|  |
| --- |
|  |

**Gwerthuso gwybodaeth**

|  |
| --- |
|  |

**Ymreolaeth i wneud penderfyniadau**

|  |
| --- |
|  |

**Effaith**

|  |
| --- |
|  |

**Cyfathrebu a chydberthnasau ag eraill**

|  |
| --- |
|  |

**Cyfrifoldeb dros Bobl**

|  |
| --- |
|  |

**Cyfrifoldeb dros Adnoddau**

|  |
| --- |
|  |

## Cadw gwybodaeth

Os byddwch yn llwyddiannus yn y cam sifftio, byddwn yn cadw manylion eich cais am 12 mis, fel y gallwn eich ystyried ar gyfer swyddi tebyg. A fyddech cystal â nodi isod a ydych yn fodlon â’r trefniant hwn, ai peidio? Dewiswch ateb

Bydd yr wybodaeth ar y ffurflen hon yn cael ei chadw a’i defnyddio gan Cyfoeth Naturiol Cymru yn unol â darpariaethau Rheoliadau Diogelu Data Cyffredinol a’r holl ddeddfwriaeth ddilynol berthnasol. Os oes gennych ragor o ymholiadau neu bryderon, cysylltwch â diogeludata@cyfoethnaturiol.cymru

Er mwyn cael rhagor o wybodaeth am y gwaith o brosesu eich manylion personol gweler ein tudalen Hysbysiad Preifatrwydd www.cyfoethnaturiol.cymru/preifatrwydd

## Canolwyr

A wnewch chi nodi enw, cyfeiriad a rhif ffôn dau o ganolwyr o leiaf. Byddwn yn cysylltu â’r canolwyr hyn yn dilyn y cyfweliad os chi fydd yr ymgeisydd llwyddiannus.

|  |  |
| --- | --- |
| Eich cyflogwr presennol neu ddiweddaraf a chyfeiriad e-bost. | Yr Ail Ganolwr a chyfeiriad e-bost |

## Rhaid ichi arwyddo’r ffurflen hon a rhoi dyddiad arni

Rwy’n datgan bod yr wybodaeth yr wyf wedi’i rhoi yn gywir ac yn gyflawn, hyd eithaf fy ngwybodaeth a’m cred.

Enw/Llofnod:

Dyddiad:

SYLWER: Fe ddylech fodloni’ch hun eich bod yn gymwys cyn i chi ymgeisio. Pe baech yn llwyddiannus yn y cyfweliad, fe fydd ymchwiliad llawn i’ch cymhwyster a’ch cymwysterau yn cael ei gynnal. Os ydych yn ansicr ynglŷn ag unrhyw agwedd ar eich cymhwyster, cysylltwch â’r Tîm Recriwtio. Pe baech yn cyflwyno unrhyw wybodaeth y gwyddoch ei bod yn anwir, neu pe baech yn peidio â datgelu unrhyw wybodaeth berthnasol, efallai y bydd eich cais yn cael ei wrthod, neu efallai y byddwch yn cael eich diswyddo pe baech wedi eich penodi’n barod.

## Anabledd



Mae Cyfoeth Naturiol Cymru yn gweithredu cynllun gwarantu cyfweliad "hyderus o ran anabledd" ar gyfer unrhyw un sydd ag anabledd fel y'i diffinnir yn Neddf Cydraddoldeb 2010. Mae'r Ddeddf yn diffinio person anabl fel rhywun sydd â nam meddyliol neu gorfforol sy’n cael effaith andwyol sylweddol a hirdymor ar allu unigolyn i gyflawni gweithgareddau cyffredin o ddydd i ddydd.

Os ydych yn cadarnhau bod gennych anabledd, a'n bod yn ystyried eich bod yn bodloni'r meini prawf gofynnol ar gyfer y rôl, byddwch yn cael sicrwydd o wahoddiad ar gyfer y swydd.

**Nodwch os ydych chi'n ystyried bod gennych anabledd fel y'i diffinnir uchod a'ch bod am wneud cais o dan y cynllun gwarantu cyfweliad.**

Dewiswch ateb

## Ffurflen Monitro Cydraddoldeb Recriwtio

Bydd Cyfoeth Naturiol Cymru yn defnyddio a chadw'r wybodaeth a ddarperir gennych chi yn unol â'r GDPR

Am ragor o wybodaeth ynglŷn â sut mae Cyfoeth Naturiol Cymru yn prosesu data personol a'ch hawliau, gweler ein hysbysiad preifatrwydd ar ein gwefan <https://naturalresources.wales/footer-links/privacy-notice/?lang=cy>

Rydym yn ymrwymedig i gyfle cyfartal. Rydym yn dymuno sicrhau bod yr holl ymgeiswyr yn cael eu trin yn deg ac yn cael eu penodi'n gyfan gwbl ar eu haddasrwydd ar gyfer y swydd, waeth beth yw eu hil, rhywedd, oedran, anabledd, cyfrifoldebau gofalu, cyfeiriadedd rhywiol, statws priodasol neu bartneriaeth sifil, cred neu ddim cred.

Er mwyn ein helpu i fesur pa mor effeithiol yr ydym wedi bod wrth gyfathrebu a denu amrediad amrywiol o bobl i weithio gyda nhw, gofynnir i chi gwblhau a dychwelyd y ffurflen hon.

Rydym yn ymwybodol y byddai'n well gan rai pobl beidio â chwblhau ffurflenni amrywiaeth – naill ai am eu bod yn ofni y byddai'r wybodaeth yn cael ei chamddefnyddio neu oherwydd eu bod yn ystyried bod rhai o'r cwestiynau'n hynod o bersonol. Hoffem dawelu eich meddwl. Gallwn eich sicrhau y bydd yr wybodaeth a roddwyd yn cael ei chadw ar wahân o'r wybodaeth a ddefnyddir ar gyfer penderfyniadau sy'n ymwneud â recriwtio.

Ni fydd yr wybodaeth yn cael ei defnyddio i ddylanwadu ar benderfyniadau sy'n ymwneud â recriwtio. Mae'r holl wybodaeth yn hynod gyfrinachol, YN LLWYR at ddibenion ystadegol ac i sicrhau y gweithredir polisïau'n deg; caiff ei rhannu â nifer cyfyngedig o bersonél awdurdodedig yn unig.

Ni fyddwn yn gwahaniaethu yn erbyn unigolion sy'n penderfynu peidio â chwblhau’r ffurflen. Fodd bynnag, rydym yn gofyn i gymaint o bobl â phosibl i gytuno i'n helpu i fesur amrywiaeth – oherwydd mae'n bwysig i ni.

|  |
| --- |
| Y swydd y gwnaed cais amdani: |
| Rhif cyfeirnod y swydd: |
| Beth yw eich grŵp oedran? Dewiswch ateb |
| Beth yw eich rhyw? Dewiswch ateb |
| A yw'r rhyw rydych chi'n ei uniaethu â'r un rhyw â'ch rhyw wedi'i gofrestru ar enedigaeth? Dewiswch ateb |
| Ydych chi ar hyn o bryd yn briod neu mewn partneriaeth sifil? Dewiswch ateb |
| Beth yw eich cyfeiriadedd rhywiol? Dewiswch atebOs byddai'n well gennych ddefnyddio'ch term eich hun, rhowch ddisgrifiad: |
| Ydych chi'n ystyried bod gennych anabledd? Dewiswch ateb |
| Beth yw eich hil? Dewiswch atebOs gwnaethoch nodi “arall”, rhowch ddisgrifiad: |
| Beth yw eich crefydd, cred neu ddim cred? Dewiswch atebOs gwnaethoch ddewis “arall”, rhowch gofnod: |
| Pa gyfrifoldebau gofalu sydd gennych? Dewiswch ateb |

Diolch am roi o’ch amser i gwblhau'r ffurflen hon.

Rydych wedi ein helpu i fonitro ein hymrwymiad parhaus i drin pawb yn deg – yn ôl eu gallu, a dim byd arall.